

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Οργάνωσης Παραγωγών ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ Α.Ε.

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ΠΑΔ.1/10-09-20

Βασική αρχή στην λειτουργία της Οργάνωσης Παραγωγών ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ ΑΕ, είναι ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Στην Οργάνωσή μας δεσμευόμαστε στο να εξασφαλίζουμε ότι οι άνθρωποί μας αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων της Οργάνωσης Παραγωγών ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ ΑΕ διαπνέεται από τις αρχές των ανθρώπινων δικαιωμάτων που περιλαμβάνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, Το Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ, και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία.

Η Οργάνωση δεσμεύεται για την προάσπιση των αρχών αυτής της Πολιτικής.

Πρόσληψη, Προαγωγή, Λύση Εργασιακής Σχέσης και
Συνταξιοδότηση

Στοχεύουμε στην αποφυγή διακρίσεων, τον αποκλεισμό της παιδικής εργασίας και της καταναγκαστικής εργασίας.

Στην ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ οι διακρίσεις σε σχέση με τη φυλή, την καταγωγή ή ταυτότητα, το χρώμα, το φύλο, το γένος, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικά σωματεία, τον γενετήσιο προσανατολισμό, την κοινωνική προέλευση ή την ηλικία δεν γίνονται ανεκτές.

Οι βάσεις για τη διαδικασία αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, απασχόλησης, εκπαίδευσης, αμοιβής και ανέλιξης στην Οργάνωση, είναι τα



επαγγελματικά προσόντα, η συνεργατικότητα, ο χαρακτήρας, η απόδοση, οι δεξιότητες και η εμπειρία.

Η εργασιακή σχέση στηρίζεται στην οικειοθελή προσφορά του εργαζομένου και αποκλείεται ο εξαναγκασμός του σε παροχή εργασίας υπό την απειλή οποιασδήποτε ποινής ή κυρώσεως.

ΣτηΝ ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ ΑΕ συμμορφωνόμαστε με τους νόμους σχετικά με την κατώτατη ηλικία εργασίας. Αποκλείουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών.

Ωράριο Εργασίας, Μισθοί και εν γένει εργασιακά Δικαιώματα

Στοχεύουμε στην τήρηση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Στην ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ σεβόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα. Εντοπίζουμε και προλαμβάνουμε κάθε επίπτωση ενέργειας που συνιστά παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσον αφορά στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, μέσω διαδικασιών επιμελούς ελέγχου και προληπτικής συμμόρφωσης.

Στην ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ, οι δραστηριότητές μας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων.

Δικαιώματα των Εργαζομένων

Στοχεύουμε στην τήρηση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων και της ελευθερίας συμμετοχής σε σωματεία.

Στην ΖΕΥΣ ΑΚΤΙΝΙΔΙΑ σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων να εκπροσωπείται από οριζόμενο πρόσωπο χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Προσφερόμαστε στην ανάπτυξη εποικοδομητικού διαλόγου με τους ελεύθερα επιλεγμένους εκπροσώπους τους.

Παρέχουμε ασφαλή και υγιή χώρο εργασίας σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εσωτερικές προϋποθέσεις ασφάλειας και υγείας. Εστιάζουμε στη διατήρηση ενός παραγωγικού χώρου εργασίας, λαμβάνοντας μέριμνα για την ελαχιστοποίηση του κινδύνου ατυχημάτων, τραυματισμών και

έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία όπως επίσης και στον εντοπισμό κινδύνων και την αποκατάσταση ζητημάτων υγείας και ασφάλειας.

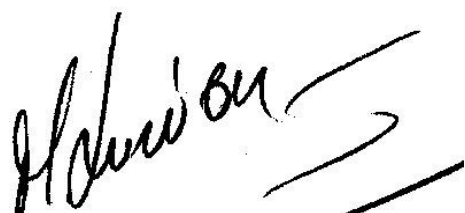
Επιμελούμεθα για τη διατήρηση χώρου εργασίας απαλλαγμένου από φαινόμενα βίας, παρενόχλησης, εκφοβισμού και συνθηκών εσωτερικής ή εξωτερικής ανησυχίας ή και απειλής. Παρέχουμε εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζομένους, όπως κρίνεται απαραίτητο, με σεβασμό στην σφαίρα απορρήτου και στην αξιοπρέπεια των εργαζομένων

Πρόληψη Συγκρούσεων Συμφερόντων και Διαφθοράς

Στοχεύουμε στην εξασφάλιση ομαλών εργασιακών σχέσεων και την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων και διαφθοράς.

Εάν πιστεύετε ότι υπάρχει αντίθεση μεταξύ της πολιτικής και των νόμων, των συνηθειών και πρακτικών του χώρου όπου εργάζεστε, εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με αυτήν την πολιτική ή θα θέλατε να αναφέρετε μια πιθανή παραβίασή της, μπορείτε να απευθύνετε αυτές τις ερωτήσεις και τους προβληματισμούς μέσω των υπαρχουσών διαδικασιών, οι οποίες στοχεύουν στην απόλυτη διατήρηση της εμπιστευτικότητας. Μπορείτε να θέσετε ερωτήσεις ή να αναφέρετε πιθανές παραβιάσεις στην Διοίκηση. Εναλλακτικά, μπορείτε να αναφέρετε τυχόν πιθανές παραβιάσεις αυτής της πολιτικής χρησιμοποιώντας το κουτί παραπόνων της ZEYΣ AKTINIΔΙΑ, όπου εάν το επιθυμείτε, μπορείτε να αναφέρετε τις ανησυχίες σας ανώνυμα. Η ZEYΣ AKTINIΔΙΑ ΑΕ δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς τη λήψη διορθωτικών ενεργειών ως απάντηση σε οποιαδήποτε παραβίαση.

Ο Πρόεδρος του ΔΣ



Δημήτριος Μανώσης,



